Universidad del Cauca®

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL

PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

Metodología para la construcción del Plan de Desarrollo 2018-2022

COMITÉ DIRECTIVO

JOSE LUIS DIAGO FRANCO
Rector

LAURA ISMENIA CASTELLANOS VIVAS
Secretaria General

CIELO PÉREZ SOLANO
Vicerrectora Administrativa

LUIS GUILLERMO JARAMILLO ECHEVERRY
Vicerrector Académico

HÉCTOR SAMUEL VILLADA CASTILLO
Vicerrector de Investigaciones

DEIBAR RENÉ HURTADO H.
Vicerrector de Cultura y Bienestar

AIDA LUCÍA TORO RAMÍREZ
Jefe Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

YONNE GALVIS AGREDO
Jefe Oficina Jurídica

MIGUEL HUGO CORCHUELO M.
Director Centro de Gestión de la Calidad y Acreditación Institucional

MARTHA PILAR CAMPOS
Director Centro de Comunicaciones

Elaboró:

AIDA LUCÍA TORO RAMÍREZ
Jefe Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

El Plan de Desarrollo marcará la ruta de trabajo y la forma de entender el desarrollo institucional de la Universidad del Cauca durante los próximos 5 años; por lo que este ejercicio requiere la mirada comprometida, experimentada y visionaria de profesores, estudiantes, empleados administrativos, jubilados, egresados, directivos de la Universidad y personas externas aliadas de la Institución.

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

¿Qué se pretende?

- Identificar las acciones que materializaran los bases estratégicas que reclaman la atención de la Institución de cara al nuevo quinquenio.

- Es una invitación a la reflexión sobre ¿qué queremos ser como Universidad en el futuro y para qué? y, ¿Qué debe hacer la Universidad para alcanzar un desempeño superior y de alto impacto?

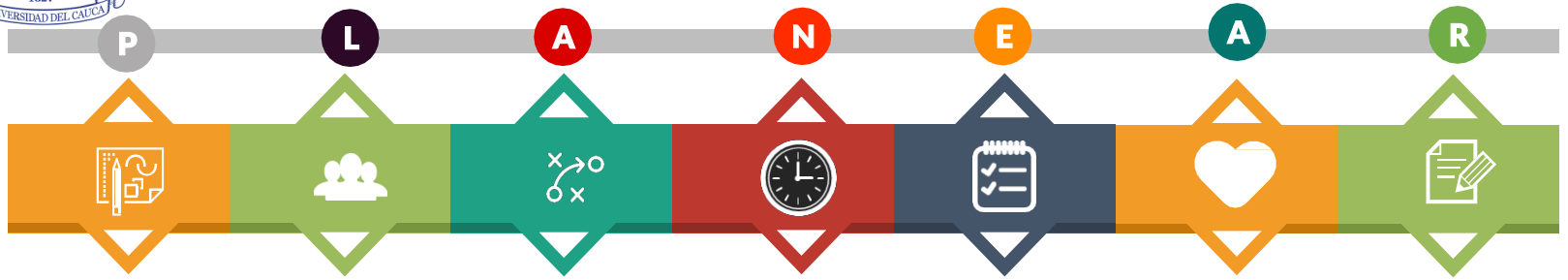
HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

Planeación Universitaria

Construcción colectiva del Plan de Desarrollo

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

¿Qué es PLANEAR en la Unicauca?



1. Entender los desafíos, tendencias y problemáticas del futuro más importantes y que conciernen a la universidad

2.Entender quiénes son los actores claves de la acción de la universidad y sus necesidades

3. Determinar las manera más efectiva de lograr los objetivos que guían la acción

4. Establecer un tiempo adecuado para la planeación teniendo en cuenta las condiciones internas y externas de la institución

5. Diseñar una buena estrategia focalizada, que se autoevalúe en forma permanente y produzca resultados

6. Tener en cuenta quiénes somos (misión), cómo operamos (valores), cómo nos veremos (Visión) y cómo haremos para lograr lo anterior (plan estratégico)

7. Establecer programas, subprogramas y proyectos que potencien el desarrollo de la Universidad y contribuyan a la realización personal y profesional de quienes pertenecen a ella.

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

Niveles de planificación en la Universidad del Cauca

1NIVEL
Misión – Visión - Valores Institucionales
Políticas Institucionales

2 NIVEL
Plan Bicentenario (Planeación prospectiva)
Plan de Desarrollo (Planeación Estratégica)

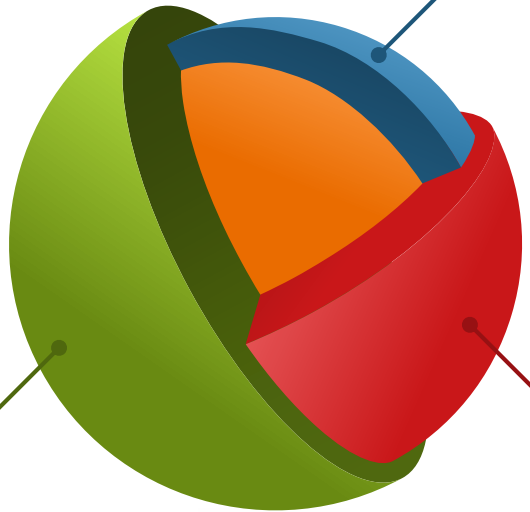
3 NIVEL
Naturaleza - Propósito - Perspectivas - Objetivos
Programas – Subprogramas - Proyectos – Metas
Indicadores – Recursos - Responsables

4 NIVEL
Planes de acción
Planes de mejoramiento
Planeación presupuestal anual

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

¿Qué tener en cuenta al PLANEAR?

UNO
Responder a los actores clave por los cuales la Universidad existe (misión).



DOS
Realizar las funciones sustantivas y de soporte que son propias de la Universidad.

TRES
Tener en cuenta los procesos, los recursos de diversa índole y el talento humano que conforman la universidad

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

Pasos a desarrollar en la Planeación

Insumos externos
Reunir los insumos sobre lo que acontece en el entorno de la Unicauca

Visualizar el futuro
Visualizar el futuro al que se quiere llegar en el año 2022 y establecer la brecha entre la expectativa y la realidad

Indicadores
Establecer indicadores claves de desempeño

Estrategia
Administrar la estrategia

Insumos internos
Reunir los insumos sobre lo que acontece en el Interior de la Unicauca.

Pilares y Objetivos estratégicos
Identificar pilares y usar un Mapa Estratégico

Programas y proyectos
Establecer programas, subprogramas y proyectos

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

Comité Técnico para la formulación del Plan

a) Jefe Oficina de Planeación
b) Jefe de Oficina de Comunicaciones
c) Jefe Oficina TICS
d) 1 Representante de Consejo Académico
e) 1 Profesor de apoyo pref. del dpto. de ciencias administrativas
f) 1 Representante de los sindicatos (SINTRAUNICOL y ASPU)
g) Jefe Oficina de Control Interno

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

Objetivo

Construir de manera colectiva mediante una metodología integradora el Plan de Desarrollo de la Universidad del Cauca 2018-2022, escuchando a las diferentes voces de la comunidad universitaria, y atendiendo los retos de la educación superior y las necesidades de la sociedad.

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

Enfoque conceptual

El reconocimiento de la diversidad de voces, intereses y agendas que se establecen sobre y para la Universidad

La valoración de los conocimientos y experiencias que coexisten en ella

La certeza de que existe la posibilidad de construir diferentes niveles de consenso que orienten el futuro de la institución

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

Objetivos específicos

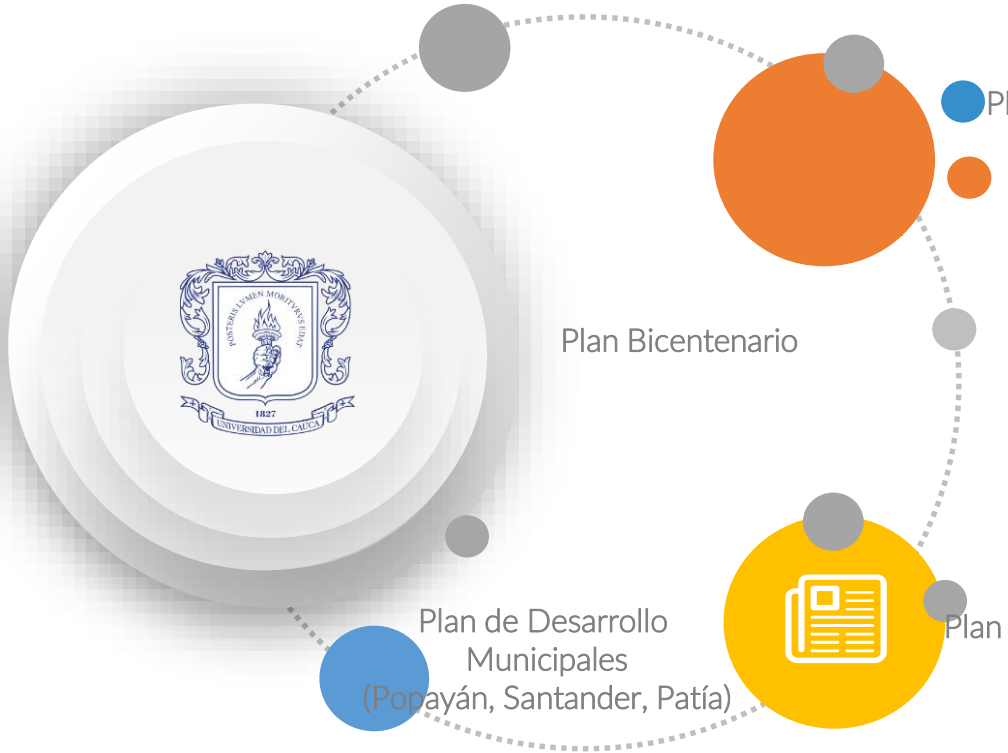
- Alinear las operaciones institucionales con el Plan de Desarrollo 2018-2022
- Formular programas y proyectos de desarrollo institucional 2018-2022
- Establecer objetivos y crear el mapa estratégico institucional
- Definir las bases estratégicas del plan de Desarrollo
- Comprender el estado de las capacidades del contexto interno y externo
- Identificar las tendencias de la educación superior y los retos sociales
- Identificar la concepción de los públicos sobre el futuro de la Universidad

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

PASO 1
ANÁLISIS EXTERNO

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

Análisis Externo



HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

PASO 2
ANÁLISIS INTERNO

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

Actividades de participación

30 de Agosto • 8 am • AULA MAXIMA FCCEA
Socialización de la Metodología

4 Sep al 20 Sep • 2 – 6 pm
Talleres de Planeación Estratégica

4 SEP FIET	6 SEP SINTRAUNICOL	11 SEP VICERRECTORIAS
11 SEP FACA	12 SEP FCCEA	13 SEP FIC
14 SEP FCH	15 SEP FA	18 SEP FCENE
19 SEP FS	20 SEP FDCP	

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

Requerimientos

FACULTADES

- Convocatoria desde la Facultad y para la Facultad en las fechas y horarios establecidos, y adjuntar links a documentos de la facultad indispensables para el taller: i)Planes de mejoramiento de programas. ii) Diagnósticos o estudios propios de los programas de la Facultad
- Auditorio con capacidad para los convocados y ayudas audiovisuales
- Llenar el sistema de conteo de participación

Id	Actividad	No. participantes	Evidencia
1	Socialización Metodología PDI 2018-2022 para Facultades	78	Registro de asistencia Registro fotográfico
…	…	…	…

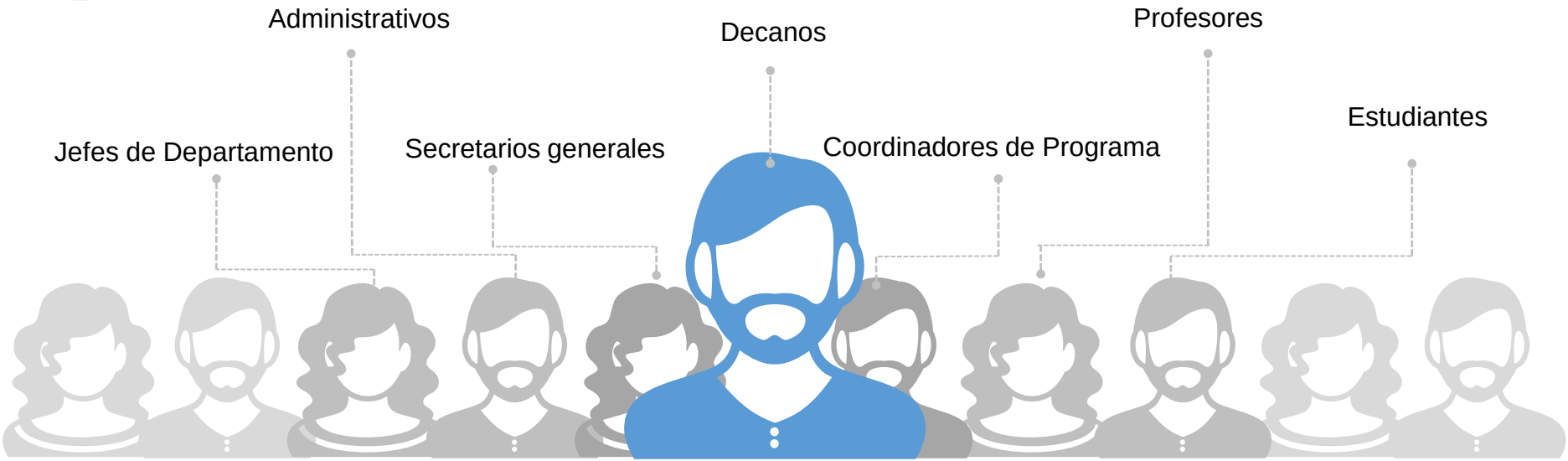
HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

Requerimientos

OFICINA DE PLANEACION

- Suministro de documentos institucionales para la convocatoria: i) Plan Bicentenario de la Universidad del Cauca. ii) Informe de Autoevaluación Institucional. iii) Estructura presupuestal y presupuesto facultad 2017. iv) Bases estratégicas desde la propuesta Rectoral 2018-2022
- Material de metodología
- Listado de asistencia
- Mesa de refrigerios

Actores Claves



HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

Metodología de los talleres - Agenda

2:00 - 2:15 p.m.	Saludo de Bienvenida AIDA LUCIA TORO RAMIREZ – Jefe Oficina de Planeación
2:15 – 2:30 p.m.	Explicación de la metodología Integradora Paso a Paso.
2:30 - 3:30 p.m.	Primera Parte – ANÁLISIS INTERNO **Ejercicio 1: Identificar expectativas vs. Estado actual** Objetivo: • Identificar a partir de la metodología del análisis GAP "¿en qué situación estamos? (el estado actual) y ¿en dónde esperamos estar? (una declaración a futuro). • Identificar la brecha que impide llegar a donde esperamos estar
3:30 – 4:15 pm	**Ejercicio 2. Identificación de factores que inciden en el alcance de la brecha** • Determinar a partir de la aplicación de la metodología de 5 por qués, los factores que inciden en el alcance de la brecha
4:15 – 5:30 p.m.	Segunda Parte – TESTEO DE PROYECTOS **Ejercicio 3. Identificación de Proyectos** • Identificar posibles iniciativas de proyectos a partir de los Programas (plan bicentenario) y Subprogramas (propuesta rectoral)
5:30 - 6:00 pm	Plenaria

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

Plantilla de Trabajo

Gran Meta 2022	Ejes Estratégicos	Objetivos Estratégicos	Componentes	Alineacion acreditacion institucional												Estado Actual	Expectativa	Brecha	Factores que Inciden en la Brecha
				Factores															
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
Para 2022 la Universidad del Cauca, como una institución de educación superior de carácter autónomo, será reconocida en el ámbito nacional e internacional por una educación pública de calidad reflejada en la implementación de un modelo de gobernanza universitaria, un sistema de calidad integral, académico, Investigativo y de proyección social (innovación y emprendimiento) con pertinencia regional, comprometida con un proyecto cultural de interacción social en el posconflicto y la sostenibilidad económica y financiera.	Excelencia Educativa	Mejorar las condiciones para mantener una cultura de excelencia académica, que permita la acreditación de los programas a través del empoderamiento, el liderazgo y la gestión de la de la comunidad universitaria frente a los cambios regionales, nacionales e internacionales.	Sistema Académico		x	x	x											
			Sistema de información									x							
			Regionalización							x									
	Fortalecimiento de la gestión de la calidad	Armonizar lineamientos, estrategias, políticas en el cumplimiento de la misión institucional de la Universidad del Cauca, integrados en un modelo de fortalecimiento para la acreditación institucional	Sistema de Gestión de la calidad	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x				
	Investigación, innovación e interacción social	Dinamizar la investigación, la innovación y la interacción social en todos los niveles de formación que ayuden al desarrollo institucional y la comunidad en todos sus ámbitos a través de la implementación de una estrategia para la gestión, transferencia y apropiación del conocimiento con un enfoque de paz territorial.	Sistema de investigación					x	x										
			Fortalecimiento de grupos de investigación					x	x										
			Innovación y transferencia					x		x									
			Interacción social					x		x									
			Economía cultural e industrias creativas					x	x										
	Formación Integral con cultura y bienestar	Coadyuvar a la formación, el desarrollo de las capacidades humanas y la construcción de la comunidad a través del diseño y puesta en marcha de estrategias de intervención desde el sistema de cultura y bienestar	Agenda Cultural			x													
			Agenda de Bienestar			x													
			Diversidad cultura y paz			x				x									
			Universidad verde							x									
			Organización										x						
			Voluntariado						x	x									
	Fortalecimiento Institucional	Fortalecer los procesos administrativos desde la construcción colectiva de la gobernanza universitaria, permitiendo el equilibrio y la sostenibilidad de la gestión del talento humano, financiero y tecnológico efectivos para lograr la satisfacción de la comunidad universitaria	Gobernanza universitaria participativa	x									x						
			Administración armónica										x						
			Articulación interna										x						
			Sostenibilidad financiera												x				

PASO 3
VISUALIZAR EL FUTURO

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

Estrategia de Movilización social entorno al PDI

CAJA DE VOCES

Construir la Universidad que soñamos requiere de la participación de todos. Se reciben propuestas a partir de resolver el interrogante: ¿Cómo te imaginas la Universidad del Cauca dentro de los próximos 5 años?, ¿Qué crees que debe hacer la Universidad para lograrlo?.

MOVILIZADORES DE VOCES

Son miembros de la comunidad universitaria con sentido de pertenencia y liderazgo que de manera voluntaria apoyan el proceso

ACTIVIDADES DE PARTICIPACIÓN

Agenda de reuniones por públicos

CONTACTO AL EQUIPO TÉCNICO

Equipo de trabajo del Plan de Desarrollo Unicauca 2018-2022 y todos los canales de comunicación a través de los cuales se pueden contactar para solicitar información o formular ideas, sugerencias o preguntas

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

Caja de Voces

Es el instrumento de participación para la comunidad universitaria físico, virtual y audiovisual donde se recogerán las opiniones y propuestas para determinar las bases estratégicas del plan

¿Qué es?

¿Dónde estarán disponibles?

Campus, redes, página web, correo electrónico

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL

PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

¡En este proceso se crearán espacios de confianza y legitimidad en la comunidad Unicaucana!

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

Aprendizaje de la movilización

1. Cambio cognoscitivo: proporcionar información y promover el nuevo proceso – Desarrollo Estratégico.
2. Cambio de acción: Lograr que el colectivo realice una serie de acciones en pro del proceso.
3. Cambio de comportamiento: Lograr que el colectivo aporten al proceso y lo promuevan.
4. Cambio de valores: Promover la satisfacción del proceso en el colectivo.

Participación implica formación, información, motivación, retorno de información

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

Instalación de Caja de Voces

Compromisos de Facultades:

- Convocatoria
- Un movilizador de Voces que se apropie del discurso e invite a sellar el compromiso de participación en el PDI 2018-2022
- Asignación de un responsable de la Caja de Voces

Compromiso de Comunicaciones:

- Generación de campaña de expectativa del 1-4 septiembre

Compromiso Planeación:

- Suministro de la Caja de Voces
- Instructivo de uso y capacitación al responsable de la Facultad

5 Septiembre - Instalación de la caja de voces en las Facultades		
8:00 – 8:30 am FACA	9:30-10:00 am FS	10:30-11 am FIC
11:00 – 11:30 am FIET	11:30-12 m FCENE	2:30-3:00 pm * FDCP
3:30 – 4:00 pm FA	4:00 – 4:30 pm FCH	5:00-5:30pm FCCEA

*Con presencia de Medios de comunicación externos y Directivos Universitarios

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

PASO 3
IDENTIFICAR PILARES, OBJETIVOS Y USAR UN MAPA ESTRATÉGICO

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

Mapa Estratégico

Ejes Estratégicos	Objetivos estratégicos
Formación Integral con Cultura y Bienestar	Coadyuvar a la formación, el desarrollo de las capacidades humanas y la construcción de la comunidad a través del diseño y puesta en marcha de programas de intervención desde el sistema de cultura y bienestar.
Fortalecimiento de la gestión de la calidad	Armonizar lineamientos, estrategias, políticas en el cumplimiento de la misión institucional de la Universidad del Cauca, integrados en un modelo de fortalecimiento para la acreditación institucional
Excelencia Educativa	Mejorar las condiciones para mantener una cultura de excelencia académica, que permita la acreditación de los programas a través del empoderamiento, el liderazgo y la gestión de la comunidad universitaria y frente a los cambios regionales, nacionales e internacionales
Investigación, innovación e Interacción Social	Dinamizar la investigación y la innovación en todos los niveles de formación que ayuden al desarrollo institucional y de la comunidad en todos sus ámbitos a través de la implementación de una estrategia para la gestión del conocimiento con un enfoque de paz territorial
Fortalecimiento Institucional	Fortalecer los procesos administrativos a partir de la construcción colectiva de la gobernanza universitaria, permitiendo el equilibrio y la sostenibilidad de la gestión del talento humano, financiero y tecnológico efectivos para lograr la satisfacción de la comunidad universitaria.

Plantilla de Trabajo

Gran Meta 2022	Ejes Estratégicos	Objetivos Estratégicos	Componentes	Alineacion acreditacion institucional												Estado Actual	Expectativa	Brecha	Factores que Inciden en la Brecha
				Factores															
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
Para 2022 la Universidad del Cauca, como una institución de educación superior de carácter autónomo, será reconocida en el ámbito nacional e internacional por una educación pública de calidad reflejada en la implementación de un modelo de gobernanza universitaria, un sistema de calidad integral, académico, Investigativo y de proyección social (innovación y emprendimiento) con pertinencia regional, comprometida con un proyecto cultural de interacción social en el posconflicto y la sostenibilidad económica y financiera.	Excelencia Educativa	Mejorar las condiciones para mantener una cultura de excelencia académica, que permita la acreditación de los programas a través del empoderamiento, el liderazgo y la gestión de la de la comunidad universitaria frente a los cambios regionales, nacionales e internacionales.	Sistema Académico		x	x	x											
			Sistema de información									x							
			Regionalización							x									
	Fortalecimiento de la gestión de la calidad	Armonizar lineamientos, estrategias, políticas en el cumplimiento de la misión institucional de la Universidad del Cauca, integrados en un modelo de fortalecimiento para la acreditación institucional	Sistema de Gestión de la calidad	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x				
	Investigación, innovación e interacción social	Dinamizar la investigación, la innovación y la interacción social en todos los niveles de formación que ayuden al desarrollo institucional y la comunidad en todos sus ámbitos a través de la implementación de una estrategia para la gestión, transferencia y apropiación del conocimiento con un enfoque de paz territorial.	Sistema de investigación					x	x										
			Fortalecimiento de grupos de investigación					x	x										
			Innovación y transferencia					x		x									
			Interacción social					x		x									
			Economía cultural e industrias creativas					x	x										
	Formación Integral con cultura y bienestar	Coadyuvar a la formación, el desarrollo de las capacidades humanas y la construcción de la comunidad a través del diseño y puesta en marcha de estrategias de intervención desde el sistema de cultura y bienestar	Agenda Cultural			x													
			Agenda de Bienestar			x													
			Diversidad cultura y paz			x				x									
			Universidad verde							x									
			Organización										x						
			Voluntariado						x	x									
	Fortalecimiento Institucional	Fortalecer los procesos administrativos desde la construcción colectiva de la gobernanza universitaria, permitiendo el equilibrio y la sostenibilidad de la gestión del talento humano, financiero y tecnológico efectivos para lograr la satisfacción de la comunidad universitaria	Gobernanza universitaria participativa	x									x						
			Administración armónica										x						
			Articulación interna										x						
			Sostenibilidad financiera												x				

PASO 4
ESTABLECER INDICADORES CLAVES DE DESEMPEÑO

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

PASO 5
ESTABLECER PROGRAMAS, SUBPROGRAMAS, PROYECTOS Y SUBPROYECTOS

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

¿Qué se busca al establecer programas, subprogramas, proyectos y subproyectos?

Identificar el cómo se va a alcanzar la Visión de la Universidad.

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

PASO 6
ADMINISTRAR LA ESTRATEGIA

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

Evaluación y seguimiento

Agenda

Seleccionar y acordar con el equipo una agenda periódica de reuniones (trimestral o mensual para seguimiento.

Cronograma

Identificar una fecha en el medio y al final del año para que se revise la planeación en un nivel superior y replantear cómo continuar el año siguiente.

Objetivos

Definir bien el objetivo o los objetivos a trabajar en la sesión y establecer la duración de la reunión.

Priorización

De objetivos que no tienen mucho avance, o con bajo rendimiento; que alcanzaron hitos significativos recientemente, desplazados por plazos internos o relacionados con otras unidades.

Informes

Cada encargado de un objetivo redacta un informe parcial de su avance.

Mantenimiento

Informar sobre objetivo, actualizar datos, evaluar estado de las iniciativas. Hacer recomendaciones sobre el proyecto, los objetivos o metas

Resultados esperados

Documento de Bases Estratégicas

- Las propuestas de orientación del futuro de la Universidad.
- Condiciones que favorecen y limitan el quehacer de la Universidad y la atención a los retos que suponen las tendencias de la Educación Superior y los fenómenos globales, nacionales y regionales.
- Definición de temas estratégicos sobre los cuales se formulará el Plan de Desarrollo

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

Resultados esperados

Documento

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

Marco institucional

Reseña histórica, plataforma estratégica (misión, visión, principios y valores institucionales).

Diagnóstico Estratégico

(CE) Tendencias de la Educación Superior y fenómenos globales, nacionales y regionales que suponen retos para la Universidad; (CI) análisis GAP para lograr cumplir con los ejes misionales y las capacidades y restricciones para afrontar las tendencias de Educación Superior y los retos sociales.

Marco Estratégico

Objetivos, ejes estratégicos, programas, subprogramas, proyectos, metas, indicadores, recursos y responsables

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL

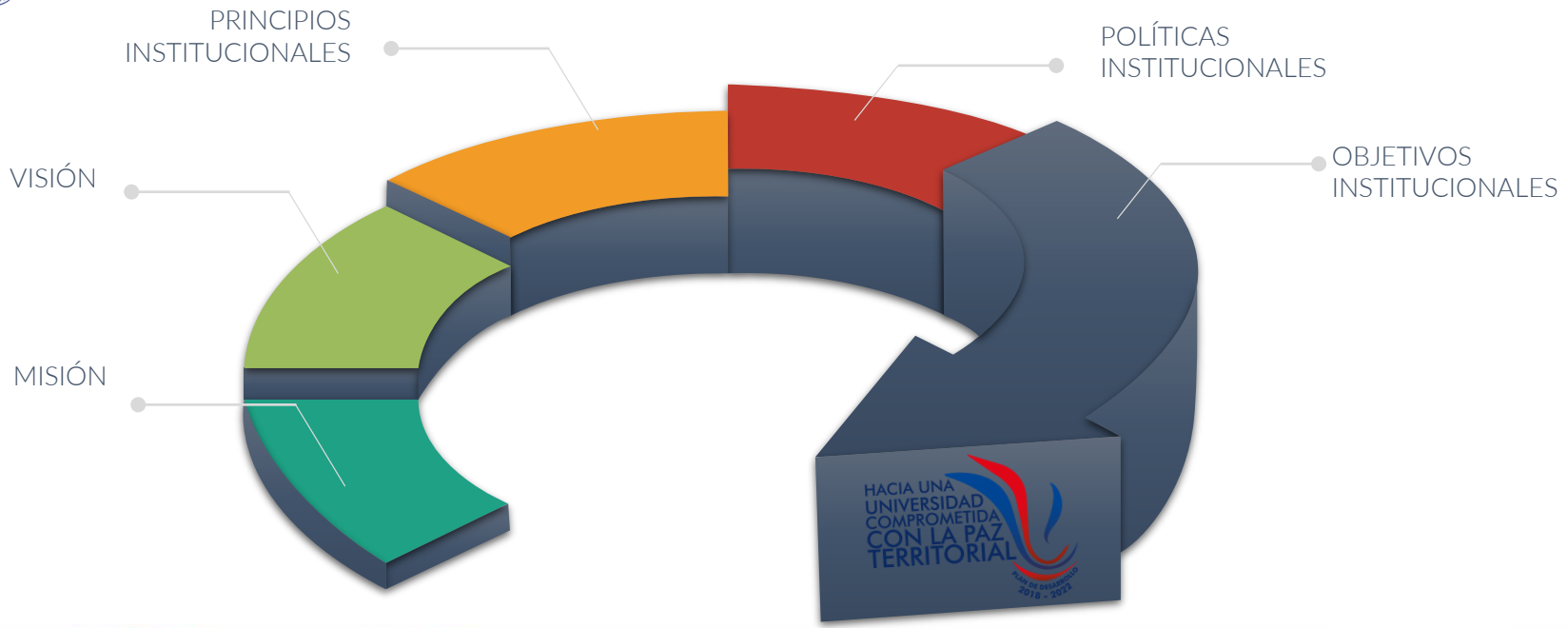
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

Marco institucional

Reseña histórica

Una reseña histórica cuenta de forma breve la historia de la entidad, unidad académica o proceso institucional. Debe incluir toda la información pertinente, sus logros, estadísticas, servicios, estructura organizacional,entre otros. Debe estar escrita de forma tal, que atraiga el interés.

Plataforma Estratégica



Misión Institucional

Para los planes estratégicos de cada uno de los procesos del Alma Mater, la MISIÓN será la de la Universidad:

La Universidad del Cauca es una institución de educación superior pública, autónoma, del orden nacional, creada en los orígenes de la República de Colombia.

La Universidad del Cauca, fundada en su tradición y legado histórico, es un proyecto cultural que tiene un compromiso vital y permanente con el desarrollo social, mediante la educación crítica, responsable y creativa.

La Universidad forma personas con integridad ética, pertinencia e idoneidad profesional, demócratas comprometidos con el bienestar de la sociedad en armonía con el entorno.

La Universidad del Cauca genera y socializa la ciencia, la técnica, la tecnología, el arte y la cultura en la docencia, la investigación y la proyección social.

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

Visión Institucional

Para los planes estratégicos de cada uno de los procesos del Alma Mater, la VISIÓN será la de la Universidad:

La Universidad del Cauca, fiel a su lema "Posteris Lvmen Moritvrvs Edat" (Quién ha de morir deje su luz a la posteridad), tiene un compromiso histórico, vital y permanente con la construcción de una sociedad equitativa y justa en la formación de un ser humano integral, ético y solidario.

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

Gran Meta a 2022

Para 2022 la Universidad del Cauca, como una institución de educación superior de carácter autónomo, será reconocida en el ámbito nacional e internacional por una educación pública de calidad reflejada en la implementación de un modelo de gobernanza universitaria, un sistema de calidad integral, académico, Investigativo y de proyección social (innovación y emprendimiento) con pertinencia regional, comprometida con un proyecto cultural de interacción social en el posconflicto y la sostenibilidad económica y financiera.

La Gran Meta a 2022 es una declaración intencional de la imagen que la Facultad/Dependencia tiene de sí mismo en un futuro determinado en este caso por la GRAN META INSTITUCIONAL (2022). Esta proyección abarca a todos los actores en ella, las funciones a realizar y los ambientes necesarios para hacerlas.

El diseño de esta perspectiva de futuro, por parte de los sujetos que la harán posible, implica la definición conjunta del desarrollo que pretenden lograr como Facultad/Dependencia y, por lo tanto, su compromiso con la consecución de ese proyecto.

Definir la Gran Meta a 2022 de la Facultad/Dependencia teniendo en cuenta como desde los resultados que genere desde su campo disciplinar contribuye al alcance de la Gran Meta institucional

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

Principios Institucionales

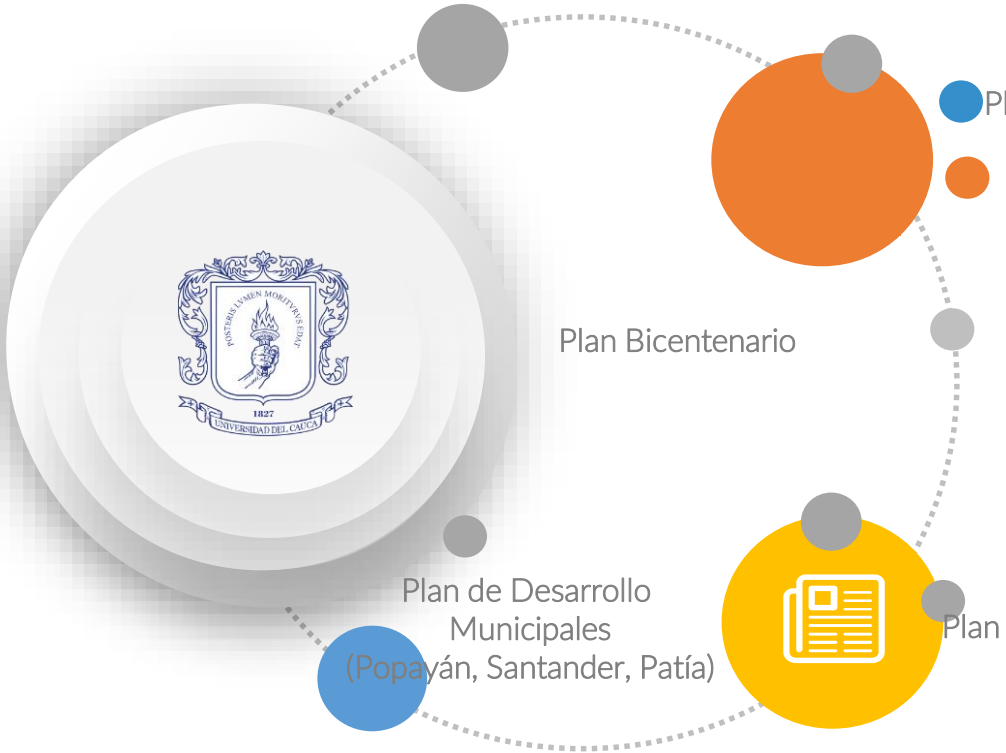
- La convivencia y la tolerancia, necesarios para la consecución de la paz nacional.
- La honestidad y la responsabilidad, dentro de la pluralidad ideológica y el respeto a los derechos individuales y sociales.
- La valoración integral del ser humano, superando toda forma de discriminación e inequidad.
- La libertad y la autonomía, principios esenciales para formar personas capaces de decidir en libertad y con responsabilidad.
- La Democracia y la participación, en el marco de un Estado Social de Derecho que garantice el pleno desarrollo individual y social.

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL

PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

Diagnóstico Estratégico

Análisis Externo

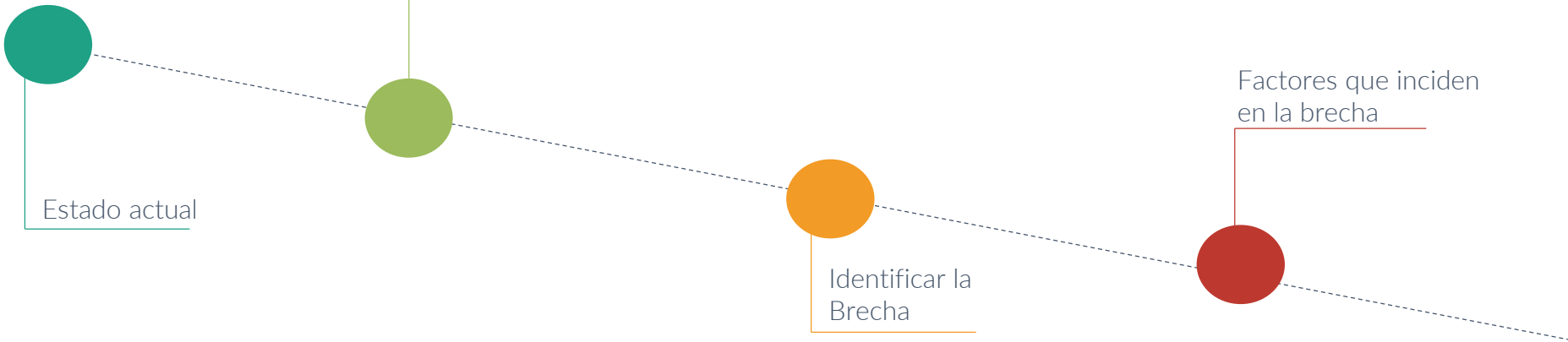


Tendencias de la Educación Superior

Exigencias que estas suponen para la Universidad y se reconocen las condiciones sociales estructurales y coyunturales, en las escalas internacional, nacional y regional, que exigen de la Universidad actuaciones o contribuciones.

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

Análisis GAP



HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

Plantilla de Trabajo

Gran Meta 2022	Ejes Estratégicos	Objetivos Estratégicos	Componentes	Alineacion acreditacion institucional												Estado Actual	Expectativa	Brecha	Factores que Inciden en la Brecha
				Factores															
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
Para 2022 la Universidad del Cauca, como una institución de educación superior de carácter autónomo, será reconocida en el ámbito nacional e internacional por una educación pública de calidad reflejada en la implementación de un modelo de gobernanza universitaria, un sistema de calidad integral, académico, Investigativo y de proyección social (innovación y emprendimiento) con pertinencia regional, comprometida con un proyecto cultural de interacción social en el posconflicto y la sostenibilidad económica y financiera.	Excelencia Educativa	Mejorar las condiciones para mantener una cultura de excelencia académica, que permita la acreditación de los programas a través del empoderamiento, el liderazgo y la gestión de la de la comunidad universitaria frente a los cambios regionales, nacionales e internacionales.	Sistema Académico		x	x	x											
			Sistema de información									x							
			Regionalización							x									
	Fortalecimiento de la gestión de la calidad	Armonizar lineamientos, estrategias, políticas en el cumplimiento de la misión institucional de la Universidad del Cauca, integrados en un modelo de fortalecimiento para la acreditación institucional	Sistema de Gestión de la calidad	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x				
	Investigación, innovación e interacción social	Dinamizar la investigación, la innovación y la interacción social en todos los niveles de formación que ayuden al desarrollo institucional y la comunidad en todos sus ámbitos a través de la implementación de una estrategia para la gestión, transferencia y apropiación del conocimiento con un enfoque de paz territorial.	Sistema de investigación					x	x										
			Fortalecimiento de grupos de investigación					x	x										
			Innovación y transferencia					x		x									
			Interacción social					x		x									
			Economía cultural e industrias creativas					x	x										
	Formación Integral con cultura y bienestar	Coadyuvar a la formación, el desarrollo de las capacidades humanas y la construcción de la comunidad a través del diseño y puesta en marcha de estrategias de intervención desde el sistema de cultura y bienestar	Agenda Cultural			x													
			Agenda de Bienestar			x													
			Diversidad cultura y paz			x				x									
			Universidad verde							x									
			Organización										x						
			Voluntariado						x	x									
	Fortalecimiento Institucional	Fortalecer los procesos administrativos desde la construcción colectiva de la gobernanza universitaria, permitiendo el equilibrio y la sostenibilidad de la gestión del talento humano, financiero y tecnológico efectivos para lograr la satisfacción de la comunidad universitaria	Gobernanza universitaria participativa	x									x						
			Administración armónica										x						
			Articulación interna										x						
			Sostenibilidad financiera												x				

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL

PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

Marco Estratégico

Ejes estratégicos

Equivalen a los objetivos estratégicos del BSC, son los que componen el Mapa Estratégico, dónde operan los indicadores clave de rendimiento, por sus siglas en ingles (KPI) y es a lo que la Universidad le apuesta

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

Estado Actual

Es el cómo está la Universidad en los diferentes componentes que conforman un eje estratégico. Ejemplo:

Gran Meta 2022	Ejes Estratégicos	Objetivos Estratégicos	Componentes	Alineacion acreditacion institucional												Estado Actual
				Factores												
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Para 2022 la Universidad del Cauca, como una institución de educación superior de carácter autónomo, será reconocida en el ámbito nacional e internacional por una educación pública de calidad reflejada en la implementación de un modelo de gobernanza universitaria, un sistema de calidad integral, académico, Investigativo y de proyección social (innovación y emprendimiento) con pertinencia regional, comprometida con un proyecto cultural de interacción social en el posconflicto y la sostenibilidad económica y financiera.	Fortalecimiento de la gestión de la calidad	Armonizar lineamientos, estrategias, políticas en el cumplimiento de la misión institucional de la Universidad del Cauca, integrados en un modelo de fortalecimiento para la acreditación institucional	Sistema de Gestión de la calidad	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	La Universidad del Cauca cuenta con un sistema de certificación y acreditación tanto institucional como de programas desarticulado

Expectativa

Es lo **IDEAL,** es lo que quiere la Universidad. Ejemplo:

Gran Meta 2022	Ejes Estratégicos	Objetivos Estratégicos	Componentes	Alineacion acreditacion institucional												Estado Actual	Expectativa
				Factores													
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
Para 2022 la Universidad del Cauca, como una institución de educación superior de carácter autónomo, será reconocida en el ámbito nacional e internacional por una educación pública de calidad reflejada en la implementación de un modelo de gobernanza universitaria, un sistema de calidad integral, académico, Investigativo y de proyección social (innovación y emprendimiento) con pertinencia regional, comprometida con un proyecto cultural de interacción social en el posconflicto y la sostenibilidad económica y financiera.	Fortalecimiento de la gestión de la calidad	Armonizar lineamientos, estrategias, políticas en el cumplimiento de la misión institucional de la Universidad del Cauca, integrados en un modelo de fortalecimiento para la acreditación institucional	Sistema de Gestión de la calidad	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	La Universidad del Cauca cuenta con un sistema de certificación y acreditación tanto institucional como de programas desarticulado	Contar con un sistema integrado de acreditación

Identificar la brecha

La brecha es el **VACÍO** que hay entre la **EXPECTATIVA** y el **ESTADO ACTUAL**, ejemplo:

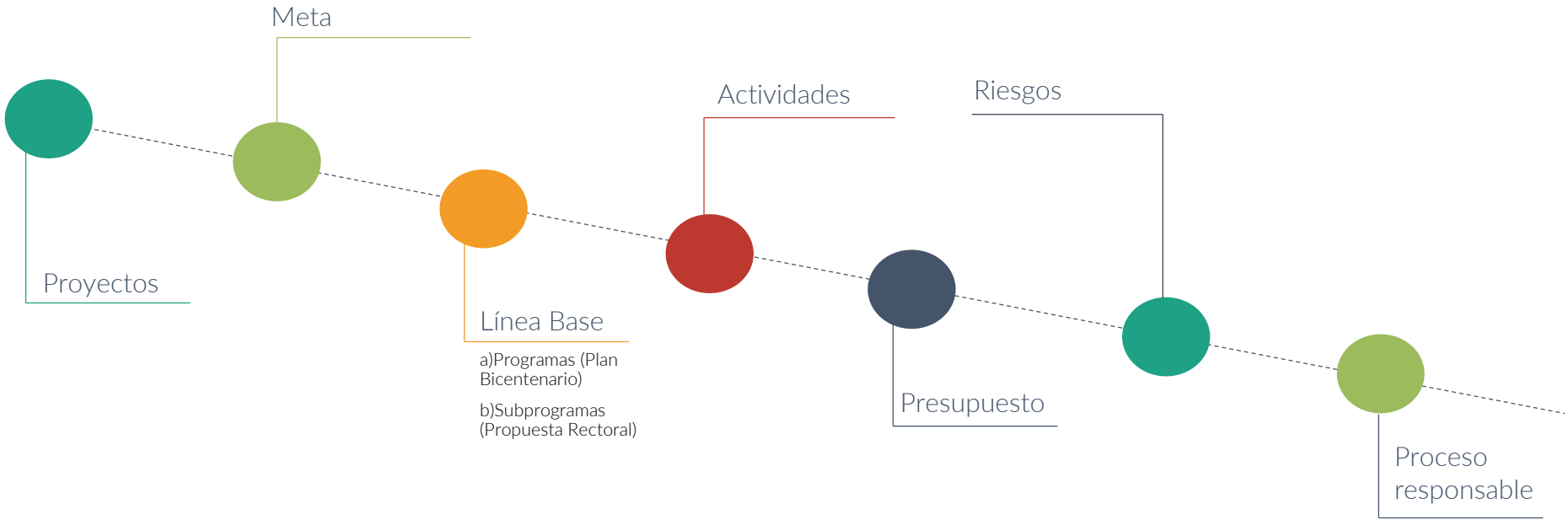
Gran Meta 2022	Ejes Estratégicos	Objetivos Estratégicos	Componentes	Alineacion acreditacion institucional												Estado Actual	Expectativa	Brecha
				Factores														
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
Para 2022 la Universidad del Cauca, como una institución de educación superior de carácter autónomo, será reconocida en el ámbito nacional e internacional por una educación pública de calidad reflejada en la implementación de un modelo de gobernanza universitaria, un sistema de calidad integral, académico, Investigativo y de proyección social (innovación y emprendimiento) con pertinencia regional, comprometida con un proyecto cultural de interacción social en el posconflicto y la sostenibilidad económica y financiera.	Fortalecimiento de la gestión de la calidad	Armonizar lineamientos, estrategias, políticas en el cumplimiento de la misión institucional de la Universidad del Cauca, integrados en un modelo de fortalecimiento para la acreditación institucional	Sistema de Gestión de la calidad	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	La Universidad del Cauca cuenta con un sistema de certificación y acreditación tanto institucional como de programas desarticulado	Contar con un sistema integrado de acreditación	Interface entre certificación y acreditación (modelo CNA)

Factores que inciden en la brecha

Son los eventos **ADVERSOS** que impiden alcanzar la **EXPECTATIVA**, el **IDEAL**, ejemplo:

Gran Meta 2022	Ejes Estratégicos	Objetivos Estratégicos	Componentes	Alineacion acreditacion institucional												Estado Actual	Expectativa	Brecha	Factores que Inciden en la Brecha
				Factores															
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
Para 2022 la Universidad del Cauca, como una institución de educación superior de carácter autónomo, será reconocida en el ámbito nacional e internacional por una educación pública de calidad reflejada en la implementación de un modelo de gobernanza universitaria, un sistema de calidad integral, académico, Investigativo y de proyección social (innovación y emprendimiento) con pertinencia regional, comprometida con un proyecto cultural de interacción social en el posconflicto y la sostenibilidad económica y financiera.	Excelencia Educativa	Mejorar las condiciones para mantener una cultura de excelencia académica, que permita la acreditación de los programas a través del empoderamiento, el liderazgo y la gestión de la de la comunidad universitaria frente a los cambios regionales, nacionales e internacionales.	Sistema de Gestión de la calidad	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	La Universidad del Cauca cuenta con un sistema de certificación y acreditación tanto institucional como de programas desarticulado	Contar con un sistema integrado de acreditación	Interface entre certificación y acreditación (modelo CNA)	1.Normatividad CNA 2.Normatividd ISO 3.Recursos Financieros 4.Cultura de la autoevaluación incipiente

Formulación de la estrategia



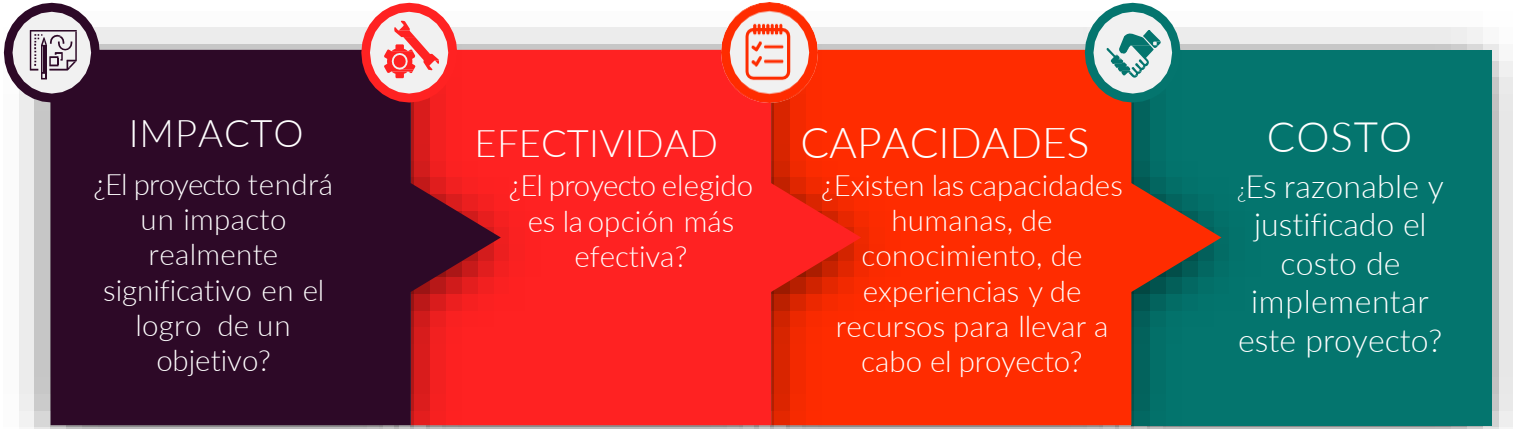
Programas y Proyectos

El programa es un conjunto de proyectos. Estos a su vez son el **CÓMO** llegar a la **EXPECTATIVA** al **IDEAL**, son las apuestas que si son coherente y visionariamente formuladas, representan la esperanza para llegar al **IDEAL**, para el caso del ejemplo**:**

Componentes	Alineacion acreditacion institucional												Estado Actual	Expectativa	Brecha	Factores que Inciden en la Brecha	Programa	Proyecto
	Factores																	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12						
Sistema de Gestión de la calidad	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	La Universidad del Cauca cuenta con un sistema de certificación y acreditación tanto institucional como de programas desarticulado	Contar con un sistema integrado de acreditación	Interfase entre certificación y acreditación (modelo CNA)	1.Normatividad CNA 2.Normatividd ISO 3.Recursos Financieros 4.Cultura de la autoevaluación incipiente	Fortalecimiento a la gestión de la calidad	Plan de certificación ISO 9001-2015 Plan de reacreditación institucional Plan de acreditación de programas

¿Qué se busca al IDENTIFICAR programas y proyectos?

Identificar el cómo se va a alcanzar la Visión de la Universidad.



HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022

Meta e indicador

Una **meta** es un resultado deseado que una persona o un sistema imagina, planea y se compromete a lograr. El **indicador** permite evaluar el grado de consecución del proyecto y por ende el cumplimiento de los objetivos estratégicos. Para el ejemplo:

Componentes	Alineacion acreditacion institucional												Estado Actual	Expectativa	Brecha	Factores que Inciden en la Brecha	Programa	Proyecto	Meta	Indicador
	Factores																			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12								
Sistema de Gestión de la calidad	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	La Universidad del Cauca cuenta con un sistema de certificación y acreditación tanto institucional como de programas desarticulado	Contar con un sistema integrado de acreditación	Interfase entre certificación y acreditación (modelo CNA)	1. Normatividad CNA 2. Normatividd ISO 3. Recursos Financieros 4. Cultura de la autoevaluación incipiente	Fortalecimiento a la gestión de la calidad	Plan de certificación ISO 9001-2015	Universidad certificada bajo norma ISO 9001-2015	Certificado ICONTEC, IQNET
																		Plan de reacreditación institucional	Universidad reacreditada institucional mente	Resolución de reconocimiento de alta calidad del MEN
																		Plan de acreditación de programas	54 acreditaciones de programas	No. De acreditaciones / No de programas acreditables

Recursos Estimados y Fuente de financiación

Es el costo que se estima para el proyecto y por su parte la fuente de financiación es la vía que se utilizará para obtener los recursos financieros necesarios que sufraguen, ejemplo:

Componentes	Alineacion acreditacion institucional – Factores												Estado Actual	Expectativa	Brecha	Factores que Inciden en la Brecha	Programa	Proyecto	Meta	Indicador	Recurso estimado	Fuente de financiación
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12										
Sistema de Gestión de la calidad	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	La Universidad del Cauca cuenta con un sistema de certificación y acreditación tanto institucional como de programas desarticulado	Contar con un sistema integrado de acreditación	Interfase entre certificación y acreditación (modelo CNA)	1. Normatividad CNA 2. Normatividd ISO 3. Recursos Financieros 4. Cultura de la autoevaluación incipiente	Fortalecimiento a la gestión de la calidad	Plan de certificación ISO 9001-2015	Universidad certificada bajo norma ISO 9001-2015	Certificado ICONTEC, IQNET	$ 100.000.000	Unicauca
																		Plan de reacreditación institucional	Universidad reacreditada institucional mente	Resolución de reconocimiento de alta calidad del MEN	$ 50.000.000	Unicauca
																		Plan de acreditación de programas	54 acreditaciones de programas	No. De acreditaciones / No de programas acreditables	$ 81.000.000	Unicauca

Riesgo

Posibilidad de que se produzca un contratiempo o evento adverso que impida el logro del objetivo o la ejecución del proyecto, ejemplo:

Componentes	Alineacion acreditacion institucional												Estado Actual	Expectativa	Brecha	Factores que Inciden en la Brecha	Programa	Proyecto	Meta	Indicador	Recurso estimado	Fuente de financiación	Riesgos
	Factores																						
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12											
Sistema de Gestión de la calidad	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	La Universidad del Cauca cuenta con un sistema de certificación y acreditación tanto institucional como de programas desarticulado	Contar con un sistema integrado de acreditación	Interfase entre certificación y acreditación (modelo CNA)	Normatividad MEN Normatividd ISO Recursos Financieros Cultura de la autoevalauciòn incipiente	Fortalecimiento a la gestión de la calidad	Plan de certificación ISO 9001-2015	Universidad certificada bajo norma ISO 9001-2015	Certificado ICONTEC, IQNET	$ 100.000.000	Unicauca	Falta de compromiso de los líderes de los procesos en el proyecto de recertificaciòn
																		Plan de reacreditación institucional	Universidad reacreditada institucional mente	Resolución de reconocimiento de alta calidad del MEN	$ 50.000.000	Unicauca	No alcanzar a cumplir con los requerimientos para la reacreditaciòn
																		Plan de acreditación de programas	54 acreditaciones de programas	No. De acreditaciones / No de programas acreditables	$ 81.000.000	Unicauca	No cumplimiento de los planes de mejora de los programas

Proceso Responsable

Es la instancia universitaria o proceso que ejecuta el proyecto, el encargado del mismo. Ejemplo:

Componentes	Alineacion acreditacion institucional – Factores												Estado Actual	Expectativa	Brecha	Factores que Inciden en la Brecha	Programa	Proyecto	Meta	Indicador	Recurso estimado	Fuente de financiación	Riesgos	Proceso Responsable
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12												
Sistema de Gestión de la calidad	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	La Universidad del Cauca cuenta con un sistema de certificación y acreditación tanto institucional como de programas desarticulado	Contar con un sistema integrado de acreditación	Interfase entre certificación y acreditación (modelo CNA)	Normatividad MEN Normatividd ISO Recursos Financieros Cultura de la autoevalauciòn incipiente	Fortalecimiento a la gestión de la calidad	Plan de certificación ISO 9001-2015	Universidad certificada bajo norma ISO 9001-2015	Certificado ICONTEC, IQNET	$ 100.000.000	Unicauca		Centro de Gestión de la calidad
																		Plan de reacreditación institucional	Universidad reacreditada institucionalmente	Resolución de reconocimiento de alta calidad del MEN	$ 50.000.000	Unicauca		Centro de Gestión de la calidad
																		Plan de acreditación de programas	54 acreditaciones de programas	No. De acreditaciones/ No de programas acreditables	$ 81.000.000	Unicauca		Centro de Gestión de la calidad; Programas; Comités de autoevaluación de programas

Universidad del Cauca®

HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL

PLAN DE DESARROLLO 2018 - 2022